

Виталий Павлюк:

Что мотивирует стать топовым управленцем?

» 4

Как в чистом поле возник свинокомплекс:

к 10-летию Восточно-Сибирского

» 6

Чем полезно мясо?

И как правильно солить сало?

» 16



Укрепляем позиции до Урала:

холдинг пополнился свинокомплексом в Курске

» 2

Компания расширяется: куплен свинокомплекс в Курской области

Компания «Сибagro» приобрела новый актив — свинокомплекс «Щигры главпродукт» в Курской области. Теперь в ее составе 14 производственных предприятий в девяти регионах страны.

— На территории Сибири и Урала мы укрепили свои позиции, стали лидерами в сфере свиноводства. В этом году мы начали осваивать новые территории, а именно Центральную Россию. Новый свинокомплекс находится в непосредственной близости от ранее приобретенных белгородских площадок компании (предприятий «Промагро»), и это стратегически важно. «Щигры главпродукт» позволит полностью загрузить мощности белгородского мясокомбината и увеличить масштабы как нашего производства в данном федеральном округе, так и компании в целом, — говорит председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев.

Свинокомплекс «Щигры главпродукт» ранее входил в группу компаний «Глобал эко». Предприятие включает в себя животноводческие и технические площадки, земельные участки и транспорт. Сейчас на свинокомплексе содержится 77 тысяч свиней, производственные мощности составляют 15 тысяч тонн мяса ежегодно. Задача — выйти на 20 тысяч тонн.



Штаб-квартира «Сибagro» объединится в общем офисе Форум-центра

Получено разрешение на строительство в Томске нового центра компании по адресу Войкова, 75. Планируется, что в офисе объединятся сотрудники Головного подразделения, которые сейчас размещаются в трех зданиях.

— В этом году назрела необходимость строительства новой штаб-квартиры компании. Головное подразделение — это стратегический центр управления всей деятельностью и ключевыми направлениями развития нашего большого холдинга. Структура управления совершенствуется, и мы подбираем новых высокопрофессиональных специалистов. Для их эффективного взаимодействия необходимо объединение всех под одной крышей. Конечно, в планах и новые конференц-залы, и просторный холл. Но главное — в отличие от многих компаний, стремящихся в столицу, наш головной офис как был, так и будет по-прежнему в Томске! — сказал Андрей Тютюшев, председатель правления «Сибagro».

Ввод в эксплуатацию будущего здания Форум-центра для головного офиса планируется в 2024 году.



«Сибagro» в Белгородской области обновил парк техники на 160 млн рублей

В рамках программы модернизации растениеводческих предприятий компании в Белгородской области получили 10 зерноуборочных комбайнов Tootok 750. Сумма инвестиций составила 160 млн рублей.

— Мы уделяем большое внимание состоянию машинотракторного парка и регулярно проводим его обновление. Новые комбайны — это не только про комфорт и удобство, го-

раздо важнее их точность и безопасность. Они позволяют значительно увеличить эффективность сельскохозяйственной деятельности, — говорит Леонид Мартынов, директор предприятия.

Комбайны уже задействованы в работе на полях, в частности при уборке сои. Ее посевная площадь в этом году составляет 8,5 тысячи гектаров. На данный момент убрано более 85%.

Компания развивает проект железнодорожных перевозок

Свинокомплекс «Сибagro» в Новосибирской области приобрел еще 52 вагона-зерновоза к 10, купленным в прошлом году.

Новые вагоны в фирменных цветах со звездой будут использоваться по маршруту Новосибирск – Бурятия, обеспечивая своевременную и качественную доставку кормов с комбикормового завода в Новосибирской области для Свинокомплекса Восточно-Сибирский.

— Проект по развитию внутрихолдинговой желез-

нодорожной логистики стартовал в ноябре прошлого года и показал свою эффективность. Было закуплено 10 вагонов-хоперов для перевозки кормов. За неполный год прямая экономия финансовых затрат составила 7,4 млн рублей, при этом перевезено 4,4 тыс. тонн кормов. Это подтвердило предварительную оценку окупаемости проекта за 4,1 года, — рассказал Михаил Осипов, руководитель направления железнодорожных перевозок.



Назначения



Владимир Васильевич Гавриленко,
директор Свинокомплекса Кудряшовский



Андрей Юрьевич Шнейдер,
директор растениеводческого предприятия «Сибиряк»

На Красноярском и Кудряшовском свинокомплексах обновляют генетику

Элитные хряки генетики Danbred поступили на свинокомплексы «Сибagro» в Красноярском крае и Новосибирской области.

128 хряков-производителей породы дюрок прилетели в Красноярск из Дании на борту грузового самолета. Перелет длился семь часов — требования не позволяют везти животных на такое расстояние автотранспортом.

— Новые хряки дадут возможность поддержать высокие показатели скорости роста, принятые в компании. Партия поступила к нам от датской компании Danbred PC — мирового лидера в области производства генетического материала свиней. Программа сотрудничества «Сибagro» и племенного экспортера предусматривает регулярные поставки семенного материала и животных, — рассказала главный зоотехник-селекционер «Сибagro» Надежда Юдина.

После прохождения ветеринарного контроля животные отправились на свинокомплексы: 43 хряка на про-



изводственную площадку в Красноярском крае, а 85 — на свинокомплекс в Новосибирске. Сейчас «путешественники» чувствуют себя хорошо и находятся на карантине под наблюдением ветеринаров.

В этом году компания планирует получить еще две партии элитных животных для производства товарной свинины и поддержания генетического потенциала всех трех пород.

Победы в спорте вдохновляют побеждать в работе

Команда Свинокомплекса Чистогорский приняла участие в районном Дне физкультурника и заняла призовые места сразу в двух видах спорта.

Команды шести сельских поселений соревновались в волейболе, футболе, легкой атлетике, гиревом спорте и перетягивании каната на Дне физкультурника, который организовала Админи-

страция Новокузнецкого района Кемеровской области — Кузбасса.

Команда предприятия «Сибagro» заняла почетное второе место в соревнованиях по волейболу и третье место в соревнованиях по перетягиванию каната, а также получила заряд бодрости, отличного настроения и желания побеждать не только в спорте, но и в работе!



Берег Чулыма стал чистым благодаря работникам «Сибиряка»

Работники растениеводческого предприятия «Сибиряк» в Назарово приняли участие в экоакции «День Чулыма» и внесли свой вклад в очистку берега реки от отходов. В общей сложности было вывезено 10 кубометров мусора.

Сотрудники «Сибиряка» впервые присоединились к акции фонда «Центр социальных программ». Такое большое и трудоемкое дело, как очистка

берега, не по силам отдельному предприятию.

Чулым протекает прямо в окрестностях города.

— Мусор не просто собирали, но и сортировали сразу — пластик, стекло и другие виды отходов. Акция принесла большую пользу, — рассказывает Анастасия Сухачева, эколог «Сибиряка». — Ведь бережное отношение сотрудников к природе — это еще и отношение к той среде, где мы живем и работаем.

Виталий Павлюк: «ВАЖНА СОРЕВНОВАТЕЛЬНОСТЬ. БЫТЬ ЛУЧШИМ — ПРЕСТИЖНО»

ГЛАВА СВИНОКОМПЛЕКСА «КРАСНОЯРСКИЙ» ВИТАЛИЙ ПАВЛЮК СТАЛ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ В ГОЛОВНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ХОЛДИНГА. О ТОМ, КАК ПРИЙТИ К ЭТОМУ, НАЧАВ С ДОЛЖНОСТИ ОХРАННИКА, И ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШЕЙ МОТИВАЦИЕЙ ДЛЯ ЛЮДЕЙ, ВИТАЛИЙ ВИТАЛЬЕВИЧ РАССКАЗАЛ В ИНТЕРВЬЮ «СИБАГРОТЕРРИТОРИИ».

— У вас показательный карьерный путь в холдинге — вы начинали простым охранником. Что послужило развитию?

— В холдинг я пришел в феврале 2001 года. Не скажу, что это было сознательно, так судьба сложилась: я как раз переехал с семьей в Томскую область, цеплялся за любую работу. До этого я занимался продажей автозапчастей и от коллег узнал о вакансии в службе безопасности свиного комплекса «Томский».

Работая охранником, я особых задач по карьерному росту не ставил, но был так воспитан: если берешься за определенную работу, то должен выполнять ее на 100%. А дальше тебя оценивают... Я прошел все ступеньки: вскоре стал помощником старшего смены, потом старшим смены, потом начальником службы режима. Но в целом эта траектория не была такой уж интересной — интересно было само производство. Пришел к Анатолию Владимировичу Баталову, тогдашнему директору свиного комплекса, и сказал, что готов на большее и, если будет возможность, пусть рассмотрит мою кандидатуру. Через пару недель он ответил: есть для тебя должность — начальник цеха по производству яйца

“

«В фильме «Москва слезам не верит» мне нравятся слова героини о том, что если ты научился руководить даже двумя подчиненными, то сможешь руководить и тысячами. В первую очередь должно быть понимание процесса, самой технологии. На определенных участках должны быть расставлены правильные люди — и все заработает!» — говорит Виталий Павлюк.

на Туганке (в поселке Рассвет). Согласился не раздумывая.

— Что вы предпринимали, чтобы постигать новую область?

— Как и все сотрудники, попадающие в кадровый резерв, я проходил обучение внутри компании. Параллельно учился в Томском политехническом университете по направлению «менеджмент организации», это было мне интересно. Так что сложностей особо не было. К коллективу тоже привыкать не пришлось, ведь именно на птицефабрике я возглавлял службу режима, люди меня знали. На мой взгляд, все нормально получалось, потому что в дальнейшем директор Птицефабрики «Томская» пригласил меня на должность зама по производству.

— Когда вы затем возглавили Красноярский свиного комплекс, то привели с собой новую команду?

— Чаще у руководителей, действительно, такой подход: привести с собой людей, на которых можно положиться. Но в случае с «Красноярским» я никого не приводил. Перед нами стояли интересные задачи, окунулся в них сразу с головой.

Основной упор мы делали на выращивание. Оттуда все корни: чтобы получить продукт, нужно правильно организовать именно этот этап. Мне был интересен сам процесс, но главное — люди, которые там работают. Технология важна, но в сельском хозяйстве очень многое зависит от людей. Как выстроишь с ними работу, как их заинтересуешь, такие результаты и получишь.

— А какая мотивация, по-вашему, лучше всего действует для людей?



“

«В работе первостепенна жесткая дисциплина, ответственность, четкое выполнение всех технологических процессов. Только при стопроцентной отдаче будет нужный результат», — говорит Виталий Павлюк.

— Конечно, материальный стимул интересен для работников, но — не только он. Очень важна такая вещь, как соревновательность. Быть лучшими — это престижно. Приходить на работу с гордостью — ценно. Важно также отношение руководства к коллективу. Мы всегда работали одной командой, как бы пафосно это ни звучало. Справлялись праздники, например, на день рождения предприятия старались задействовать максимальное количество сотрудников — а их у нас тысяча! Ходили в походы на Красноярские столбы, выезжали в зоопарк. Это было непросто организовать, но оно того стоило.

— Какие задачи ставите перед собой на новой должности?

— Главная задача — подтянуть к максимальным показателям все предприятия холдинга во всех аспектах производственной и хозяйственной деятельности. Хотелось бы, чтобы ГП воспринималось не просто как какой-то орган, спускающий на предприятия приказы, распоряжения, нормативные документы. А чтобы было реальное взаимодействие, двусторонняя обратная связь, совместная и эффективная работа.

— Как вы считаете, ваша карьера в холдинге — это исключение? Или при желании такой путь могут пройти многие?

— Больше чем уверен, что это не какая-то исключительная история. Для любого человека желание развиваться — лучший мотиватор. Если оно есть, то горы будут по плечу. И еще один важный момент: я много общался с коллегами-руководителями из других компаний и убедился, что далеко не везде есть возможность для карьерного роста. А в «СибАгро» она есть для каждого, и это очень ценно.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ОТМЕТИЛИ НАГРАДАМИ

ПО СЛУЧАЮ 15-ЛЕТИЯ СВИНОКОМПЛЕКСА УРАЛЬСКИЙ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ
НАГРАДИЛИ ЗА ТРУД И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

Почетной грамотой предприятия за результаты труда награждены:

Землякова Алла Александровна, заместитель главного бухгалтера налогового учета

Илибаев Артем Борисович, управляющий фермой 1

Мурзажанов Махсат Ануарбекович, начальник участка 1, осеменение

Полуяктова Людмила Сергеевна, управляющая фермой 2

Сухогузова Светлана Леонидовна, начальник службы производственного контроля

Ширяева Лариса Валерьевна, начальник участка 2, опорос

Благодарственным письмом предприятия за стаж работы в холдинге награждены:

Брусенков Владимир Александрович, водитель автомобиля, Транспортный отдел

Булатова Любовь Валентиновна, контролер КПП, Служба режима

Бурухина Наталья Николаевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, участок 6, опорос

Величко Ирина Викторовна, оператор по искусственному осеменению животных, участок 5, осеменение

Гоголин Евгений Владимирович, контролер КПП, Служба режима

Донских Любовь Николаевна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, участок 1, осеменение

Задорин Валерий Анатольевич, электрогазосварщик, Эксплуатационная служба

Карелин Дмитрий Александрович, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, участок 3, доращивание

Кокорев Владимир Васильевич, контролер КПП, Служба режима

Конькова Елена Александровна, менеджер по закупкам, Отдел снабжения

Костылев Владимир Вячеславович, водитель автомобиля кормовоза, Транспортный отдел

Тютюнькова Татьяна Александровна, менеджер по тендерной работе, Отдел снабжения



Владимир СТОГНИЙ, директор Свинокомплекса Уральский:

— Радует, что на нашем предприятии так много профессионалов, преданных своему делу. Наш свинокомплекс был и остается одним из самых передовых в холдинге, и это во многом — ваша заслуга. Спасибо за отличную работу!

Юбилейной медалью к 15-летию Свинокомплекса Уральский награждены:

Боровских Оксана Анатольевна, главный бухгалтер

Валова Оксана Александровна, заместитель директора по управлению персоналом

Гарифьянов Эдуард Салаватович, заместитель директора по логистике

Калугин Евгений Александрович, заместитель директора по производству

Калашников Николай Александрович, заместитель директора по первичной переработке

Косырев Валерий Анатольевич, заместитель директора по безопасности

Кузнецова Наталья Николаевна, заместитель директора по экономике и финансам

Фандеева Ксения Анатольевна, главный ветеринарный врач

Благодарственным письмом Законодательного собрания Свердловской области награждены:

Якимова Марина Александровна, начальник участка 4, откорм, ферма 1

Тырышкина Ольга Анатольевна, начальник участка 8, откорм, ферма 2

Артюхина Ирина Леонидовна, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм, участок 7 (доращивание), ферма 2

Степанова Елена Георгиевна, ведущий ветеринарный врач ветеринарной службы

Бабикина Анастасия Владимировна, зоотехник-селекционер, селекционная служба

Москалева Евгения Михайловна, лаборант станции искусственного осеменения

32 работника получили награды за труд



6 работников награждены наградами регионального уровня

8 работников награждены юбилейным знаком предприятия

6 работников награждены почетной грамотой предприятия

12 работников награждены благодарственным письмом предприятия

ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ 10

СВИНОКОМПЛЕКС «СИБАГРО» В БУРЯТИИ ОТМЕЧАЕТ СВОЮ ПЕРВУЮ КРУГЛУЮ ДАТУ. ВОСПОМИНАНИЯМИ О ТОМ, КАК СТРОИЛОСЬ И РАЗВИВАЛОСЬ ПРЕДПРИЯТИЕ В ГОДЫ СВОЕГО СТАНОВЛЕНИЯ, ПОДЕЛИЛИСЬ В МАТЕРИАЛЕ «СИБАГРОТЕРРИТОРИИ» ЕГО ДИРЕКТОРА.



Свинки прилетели из Дании самолетом. Чтобы доставить до фермы, их перегрузили в специальный транспорт



Юлия ШИШКИНА, директор Свинокомплекса Восточно-Сибирский:

Нужно было построить убойный цех

— В 2013 году я приехала работать на Восточно-Сибирский в должности главного технолога убойного цеха. Но сначала убойный цех нужно было построить. В 2013 году на его месте была чистая строительная площадка. Уже через год мы тестировали оборудование и подбирали персонал. Специалистов возили в Томск, где они учились на действующем производстве. Но одно дело — приехать на готовое предприятие и стажироваться, а другое — встать за новый конвейер. Было и сложно, и интересно.

Менее чем за два с половиной года Восточно-Сибирский вышел на полную проектную мощность. И уже через несколько лет на предприятии в Бурятии легла важная миссия по снабжению отечественных свинокомплексов маточным поголовьем. Из-за санкций был введен мораторий на ввоз свинины из-за рубежа. Бурятские свинки заселялись на новые свинокомплексы «Сибagro» в Томске и Красноярске.



Сергей ОДЫШЕВ, директор по работе в регионах Южной Сибири и Дальнего Востока, первый директор Свинокомплекса Восточно-Сибирский:

Мы выбрали Бурятию, а она — нас

— Почему мы выбрали Бурятию? Две причины. В этой части страны, в Бурятии и еще дальше — восточнее, не было крупных современных свинокомплексов. Рынок был свободен. Это первое. Второе: он был очень перспективен для нас. «Сибagro» уже тогда ориентировалось на производство именно охлажденного мяса. А вести охлажденное мясо в Иркутск или Улан-Удэ, например, из Томска — идея так себе... Плюс, здесь была и остается хорошей ветеринарная ситуация.

Не только «Сибagro» выбрало Бурятию. Но и Бурятия 10 лет назад

выбрала «Сибagro». Соглашение о строительстве крупного свинокомплекса с правительством Бурятии компания «Сибagro» подписала на Байкальском экономическом форуме в 2010 году.

В июне 2011 года началось строительство. В соответствии с местными правилами на строительной площадке свинокомплекса ламы провели буддистский обряд. В холдинге «Сибagro», который привез в республику современные технологии животноводства и высокие стандарты агропромышленного бизнеса, с уважением отнеслись к традициям людей, которые здесь живут.

Свинокомплекс строился в чистом поле. Не было ни воды, ни газа, ни электричества, ни дорог. До ближайшего поселка — три километра. Зимой грунт промерзает до трех метров в глубину. Чтобы проложить трубу в такой грунт на глубину четыре с половиной метра, строителям пришлось не копать его — приходилось пилить мерзлый грунт фрезой.

Но уже через год, летом 2012-го, на Восточно-Сибирский завезли первое поголовье. Четыре тысячи свинок долетели до Улан-Удэ на борту больших грузовых лайнеров прямо из Дании. Свинки долетели благополучно. Но в июле 2012 года в республике стояла жара +45, поэтому все, кто встречал животных, бросились их поить. Подогнали водовозы и четыре часа отпаивали датских свинок. Уже

в ноябре началось их осеменение. И в самом конце февраля на Восточно-Сибирском свинокомплексе родились первые поросята.



Открытие свинокомплекса Восточно-Сибирский с соблюдением национальных традиций. На фото: А. Тютюшев, В. Наговицын, 2012 год

ЛЕТ НАЗАД



«Первая пошла!» Торжественный момент заселения свинок в здание свинокомплекса



Владимир БОРОВКОВ, директор Свинокомплекса Восточно-Сибирский в 2016–2020 гг.

Взяли на себя задачу стать репродуктором для холдинга

— Это был один из самых сложных периодов в работе, когда мы должны были обеспечить свинокомплексы в Томске и Красноярске маточным поголовьем. У нас полностью сбивалась технология, нервничали и напрягались все. Но задачу мы выполнили. Иначе наши свинокомплексы остались бы без поголовья. Восточно-Сибирский свинокомплекс стал репродуктором для предприятий всего холдинга.

— Думаю, что это целиком заслуга осеменаторов, которые работают на свинокомплексе в Бурятии. У них уже колоссальный опыт, они занимаются этим с первых дней запуска свинокомплекса. И мы их никогда не дергали на какие-то другие операции. Например, убирать за животными. Они всегда занимались именно осеменением. Я видел, как они работают с хряками. Они водили их мимо свиноматок, чтобы понять, какая

Основные вехи Свинокомплекса Восточно-Сибирский

2011 г. — начало строительства свинокомплекса

2012 г. — завоз первых животных

2013–2014 гг. — строительство цеха убоя

2016 г. — получение статуса племенного завода

2017 г. — начало экспорта продукции в Монголию

2019 г. — строительство второй очереди: дополнительного корпуса откорма и новой котельной

2021 г. — вхождение в проект «Территории опережающего развития «Бурятия»

2021 г. — начало строительства третьей очереди предприятия

из свиноматок сейчас в охоте, а какая нет.

В 2016 году Восточно-Сибирскому нужен был этот статус, потому что у «Сибagro» уже были планы санации своего свинокомплекса в Томске. У поголовья Восточно-Сибирского была самая молодая породная составляющая. Датские свиноматки принимались здесь в 2012 году.

И делом, и душой

КОГДА РАБОТА СТАНОВИТСЯ ЧАСТЬЮ ЖИЗНИ, ТРУДНО РАЗДЕЛИТЬ, ГДЕ НА ЭТОМ ПУТИ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ РАБОТА И НАЧИНАЕТСЯ ВСЁ ОСТАЛЬНОЕ. О ТОМ, КАК ЖИТЬ ЛЮБИМЫМ ДЕЛОМ И ИСПЫТЫВАТЬ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТ ЭТОГО, РАССКАЗАЛИ СОТРУДНИКИ СВИНОКОМПЛЕКСА «СИБАГРО» В БУРЯТИИ.

Работу нужно любить

Валерий Васильев, старший механик транспортного отдела, работает на свинокомплексе 7 лет и 5 месяцев. Он отвечает за весь транспорт предприятия. Вместе с начальником транспортного отдела следит за тем, чтобы автомобили выходили на линию вовремя.

— Моя работа состоит в том, чтобы все было исправно, чтобы техника подавалась своевременно.

На каждую машину парка приходится несколько водителей. Все старательные и ответственные, но многим освоение транспорта дается не сразу и идет нелегко. Приходится многое объяснять, показывать. Валерий считает, что отношения с людьми, как и техника, должны быть исправными. Порой приходится задержаться, помочь отремонтировать автомобиль. Задачи иногда попадают трудновыполнимые. Поэтому главные качества, которые Валерий приобрел здесь, — это стрессоустойчивость и универсальность.

— Бывает, что всё работает хорошо, а потом ломаются сразу две-три единицы техники, которым уже вот-вот выезжать. И вот тут важно уметь без паники правильно отреагировать на ситуацию, проанализировать ее. А затем — всё взвесив, найти альтернативные решения, которые помогут выйти из трудного положения. И вот я одной рукой помогаю с одной машиной, второй докручиваю гайки на другой, а сам в это время думаю о третьем автомобиле, — рассказывает Валерий.

Ему приходится работать не только с техникой, но и с большими базами данных.

А опыт работы помогает быстрее ориентироваться и находить верное решение.

— Мне интересна сама техника, интересно работать с ней. Мне работа поэтому в удовольствие. Работу нужно любить. Если не любишь ее, значит, нужно полюбить. Если не можешь полюбить, значит — нужно поменять. Просто мне повезло, — улыбается Валерий.



Валерий Васильев следит за исправностью 40 единиц транспорта. Это легковые, грузовые авто, автобусы, трактора, тягачи, кормовозы.

Болезнь нельзя

От того, где поставить запятую, зависит не только здоровье сотрудников, но и работа предприятий. Процесс непрерывного производства не может быть остановлен из-за того, что все ушли на больничный. Летний всплеск заболеваемости ковидом тяжелым бременем лег на тех, кто уже привился и нес ответственность и за свою работу, и за тех, кто заболел.

С какими именно сложностями столкнулись коллективы предприятий и как справлялись с ними, рассказываем в нашем материале.



Ольга МИХАЙЛОВА, заместитель директора по персоналу, **Томский мясокомбинат**

— В этом году количество больничных в июле – августе увеличилось вдвое — до 100 в день. Как следствие, не все сотрудники ушли в отпуск по графику. Те, кто мог работать, выходили на дополнительные смены. На участке обвалки людям пришлось в течение двух недель трудиться по шестидневке, при том что их обычный режим двое суток через двое. Из-за большого количества заболевших мы сократили убой, что сказалось на зарплате сотрудников, она могла бы быть выше.

Кроме того, не все те, кто переболел, возвращаются на производство с прежними силами. У кого-то падает зрение, у кого-то быстрее наступает усталость, кому-то тяжело дышать. Но самое ужасное — мы потеряли троих наших сотрудников, у которых коронавирус активировал другие заболевания.



Николай КАЛАШНИКОВ, заместитель директора по первичной переработке, **Свинокомплекс Уральский**

— Мы были в нескольких шагах от того, чтобы получить предписание о приостановке деятельности цеха убоя. Роспотреб-

надзор обратил на нас внимание, когда в июле сотрудники начали массово болеть. Нас попросили усилить ранее предпринятые меры, мы сделали даже больше рекомендованного.

При этом как минимум в полтора раза выросла нагрузка на оставшихся работников. Наши люди в очередной раз показали, насколько они сильные духом. Все, от кладовщиков до мастеров и руководителей среднего состава. Выходили в дополнительные смены, трудились без выходных.

В течение недели нам удалось снизить рост числа заболевших.

Людмила ШМЫРОВА, заместитель директора по персоналу, **Свинокомплекс Томский**:

— В этом году летом было больше заразившихся, и как раз в сезон отпусков, из-за чего мы столкнулись с огромной нехваткой людей. Нам пришлось привлечь аутсорсинговую компанию, которая привлекла работников на ту часть физического труда оператора, которая не требует обучения или знаний. Оставшиеся операторы в это время занимались работой, которая требует высокой квалификации. При этом трудились они практически без выходных. Кому-то пришлось перенести отпуск, были случаи, когда мы отзывали людей из отпуска. Последствия этого заболевания бывают настолько тяжелыми, что двум нашим сотрудникам старшего возраста пришлось даже уволиться, чтобы заняться восстановлением здоровья.



Александр ФОМИН, заместитель директора по растениеводству, **Свинокомплекс Красноярский**

— В июне почти весь отдел растениеводства ушел на больничный. В том числе ключевые специалисты, агрономы, водители и механизаторы. В результате мы пропустили работы по парам, не выполнили запланированный объем задач по подготовке земельного фонда.

Как мы защищены от инфекции COVID-19: процент вакцинированных сотрудников



прививаться!

Плоды мы пожинаем до сих пор: наверстываем те объемы, которые были упущены. Сейчас коллектив трудится в усиленном режиме, без выходных. Все отпуска пока пришлось отменить. В лучшем случае работы будут завершены до конца этого сезона. Но что однозначно плохо, мы уже нарушили технологию, и этого уже не исправить.

Но и это не самая большая беда. В результате этой вспышки коронавируса мы потеряли нашего главного агронома, человека, с которым мы плечом к плечу проработали не один год. Это большая утрата как для предприятия, так и для каждого из нас.



Наталья ХИТРОШ, заместитель директора по персоналу, **пищевой комбинат «Хороший вкус»:**

— В середине августа одно из наших направлений — складское хозяйство — осталось почти без начальников смены и операторов склада. На больничный с коронавирусом ушло 15 человек. Чтобы обеспечить работу направления, мы в срочном порядке через кадровое агентство нашли четырех сотрудников, которые могли бы выходить в ночь. На выручку также пришли работники нескольких отделов розничного

блока и других подразделений. Безусловно, это был стресс для всех. Ведь если мы вовремя не отгрузим товар, это чревато штрафными санкциями. Сложность была еще и в том, что эта деятельность требует знаний специального программного обеспечения. Поэтому люди приходили за два часа до начала смены и учились набивать накладные. Были и те, кто днем выходил на свою работу, вечером шел трудиться во вторую смену, а с утра еще что-то срочно делал по своей специальности. По возможности мы давали время выспаться, но это получалось не всегда.

Надо отметить, что трое заболевших, которые успели поставить первый компонент вакцины, первыми вышли с больничного и приступили к работе. После этого случая люди охотнее стали прививаться.



Виктория ТИХОНОВА, главный зоотехник, **Свинокомплекс Уральский:**

— Во время летней волны заболевания люди у нас уходили на больничный один за другим, что сразу же сильно увеличило нагрузку на остальных сотрудников. Так, один из наших операторов по взятию

семени работал 20 дней без перерыва. Помощь оказывали работники с других производственных площадок. Начальник участка трудился в лаборатории, одновременно выполняя в полном объеме и свои обязанности.

В итоге благодаря грамотной и слаженной работе всех сотрудников нам удалось остаться в производственных показателях и сохранить производственную технологию.



Мария МОСКАЛЕНКО, заместитель директора по производству, **1 очередь, Свинокомплекс Кудряшевский:**

— Третью волну коронавируса мы буквально почувствовали, на больничном побывала примерно половина сотрудников. Пик заболеваемости пришелся на июль.

Это был тяжелейший период. Сотрудники болели по месяцу и дольше, часто очень тяжело, в основном это были не привитые. Очень трудно приходилось тем, кто в это время вынужден был закрывать их объем работ. Животные не машины, которые можно выключить на время. Им необходим постоянный, ежедневный уход.

Коронавирус спрогнозировать невозможно. Неизвестно, когда со-



Леонид МАРТЫНОВ, директор, **АПХ «ПРОМАГРО»:**

— За все время пандемии у нас переболел 61 человек из почти 2000 сотрудников. В целом мы не столкнулись с глобальными катаклизмами, вызванными ковидом.

У нас 90% сотрудников вакцинированы и имеют иммунитет. Всем сотрудникам, сделавшим прививку, мы даем выходной для восстановления. Сейчас многие работники проходят курс ревакцинации. Все эти меры уже дали хороший эффект. Лучшее лечение — это профилактика!

трудник выйдет и сколько человек заболит завтра. Заранее под такой форс-мажор нельзя перестроить рабочий график. Был период, когда на осеменении из восьми операторов смогли выйти только трое, остальные сообщили, что заболели. Вы представляете, как три оператора могут заменить восьмерых?!

Огромное человеческое спасибо нашим работникам, которые шли навстречу, чтобы подменить заболевшего коллегу. Это тот случай, когда проблему решали всем коллективом.

Статистика роста заболеваний по холдингу до пандемии и в текущем году (январь – сентябрь):

2019 год
(с учетом «Промагро» и «Сибиряка»)

9270
случаев
всего

2021 год

12131
случай
всего
(+23%)

В том числе случаев подтвержденного ковида

1506
(12%)

Пики заболеваемости ковидом по предприятиям в 2021 году:



30%

Свинокомплекс Восточно-Сибирский



Внедряем новое!

Предприятия холдинга постепенно переходят на новую генетику, и это требует изменений во всем цикле содержания и ухода за свинками. В этой рубрике сотрудники департамента по животноводству будут рассказывать о новых подходах в выращивании животных и о их внедрении на наших свинокомплексах.



Состав молозива у каждой свиноматки уникален, поэтому выкармливать детенышей в идеале должна именно мать.

Даешь иммунитет:

в холдинге внедряется технология отдельного вскармливания

Текст: Елена Королева

Первые дни и даже часы в жизни поросенка самые важные — от них зависит, каким будет его здоровье. Выкормила мать — иммунитет детеныш получит отличный, недополучил молозива — будет болеть и стремительно сбрасывать вес... Обеспечить полноценное питание может разделение гнезда, и эта технология сейчас активно внедряется в холдинге. Разбираемся, в чем ее особенности.

Итак, представим: идет опорос. Свиноматка лежит на боку, то есть нижняя часть вымени у нее закрыта — наверху остается 6–7 рабочих сосков. Поросята появляются один за другим, каждый должен сразу же припасть к материнскому вымени и получить порцию молозива — только в этом случае он будет обеспечен крепким иммунитетом (всё как у людей!). Один поросенок, другой, третий, десятый, пятнадцатый...

«Средний показатель многоплодия в холдинге — 15 и выше, причем это именно средний, в одном гнезде могут быть и 20–25 живых поросят. Очевидно, что места у рабочих сосков всем не хватит, — поясняет проблему технолог участка опороса Сергей Кривоногов. — На помощь приходит принцип отдельного вскармливания,



Сергей Кривоногов, технолог участка опороса

который позволяет выкормить 100% поголовья в спокойной обстановке, без соперничества, без битвы за сосок. Важно помнить, что на предприятиях холдинга в постоянном режиме осуществляется вакцинация супоросных свиноматок от основных болезней, циркулирующих внутри стада, чтобы сформировавшийся иммунитет был передан поросытам вместе с молозивом».

Передовики в применении технологии отдельного вскармливания — Уральский и Красноярский свинокомплексы, там она отлажена как часы.

Суть технологии — в разделении гнезда.



Пять шагов оператора

1 Первый этап направлен именно на получение новорожденными поросытами молозива. Это выглядит так: первых рожденных поросят (как правило, самых активных и крупных) оператор помечает специальной меткой. И ждет.

2 Когда поросят становится 10–12 — пора разделять гнездо. Оператор берет меченых поросят (кроме самых слабых) и отсаживает — они уже точно поели.

3 Через час возвращает «первенцев» на место, чтобы они снова могли поесть молозива.

4 Параллельно делает массаж вымени — это важно для стимуляции молокоотдачи.

5 Через два часа оператор снова отсаживает поросят. Итого за процедуру опороса он разделяет гнездо не менее двух раз.

Через 6–10 часов состав молозива полностью меняется — содержание иммуноглобулинов резко снижается.

Там уже кормление происходит по расписанию два раза в день: на два часа отсаживается часть гнезда (в гнезде с ровными поросытами — половина, сначала одна, потом вторая) — самые крупные и активные. Более маленьким и слабым дается возможность покушать в спокойной обстановке. И так вплоть до выравнивания гнезда в размерах, это до 10 дней.

«В каждом хозяйстве существует рабочая инструкция по приему опороса и отдельному вскармливанию поросят, — подчеркивает Сергей Кривоногов. — Иногда это сложно, а бывают моменты, когда кажется еще и бесполезным. Но это не так: эта система очень эффективна. Для того, чтобы нам дальше увеличивать многоплодие живорожденных, чтобы оптимально использовать места на опоросе, нам необходимо ее осваивать и использовать от и до».



«Здесь есть тонкости, которые обязательно нужно учитывать. Например, поросята в станке сосут разные соски. И задние, как правило, продуцируют меньше молока. Соответственно, эти поросята вырастают более слабыми. Плюс к этому при нашем многоплодии 15 и выше у свиноматки просто физически не хватает сосков, чтобы выкормить такое потомство. Поэтому для того, чтобы поросята окрепли, мы переходим на второй тип отдельного вскармливания, направленного уже на то, чтобы молоко досталось 100% поголовья».

Мы продолжаем большой проект, который познакомит наших читателей с городами, где располагаются предприятия холдинга «СибАгро». Совершим вместе наше путешествие по холдингу, поближе узнаем его людей, выясним, что они считают самым интересным, самым ценным там, где живут. Зная свой город и любя его, каждый находит свою изюминку среди окружающего и хочет ею поделиться с друзьями.

Из Томска мы переезжаем в Новосибирск

Кудряшовский мясокомб

Крупный, мощный, технологичный

— Кудряшовский мясокомбинат вошел в холдинг пару лет назад, но кормит людей мясными продуктами уже 12 лет. За последние два года мощности комбината были увеличены, он стал самым крупным мясоперерабатывающим предприятием как в холдинге, так и в Новосибирской области. Строится распределительный центр, чтобы регулировать потоки продукции в регионе.

Предприятие развивается — обновляется оборудование, используются новые виды упаковки, внедряются но-



Андрей Васильев,
директор Кудряшовского
мясокомбината

вые технологии. В текущем году запущено оборудование для упаковки мелкого куска в замороженном и охлажденном виде (упаковка продукции в термоформе), смонтирована фаршевая линия, позволяющая упаковывать охлажденный фарш в газлотки.

На сегодняшний день предприятие оснащено технологичным оборудованием для выпуска ассортимента на экспорт. С апреля 2020 года наш мясокомбинат стал поставлять заморожен-



ные мясные полуфабрикаты, полутоши и шпик в Монголию, а в 2021 году — продукцию обвалки в Гонконг, Вьетнам и Казахстан.

Продукцию «СибАгро», выпускаемую нашим мясокомбинатом, любят по-

требители. Об этом говорит уровень спроса и многочисленные положительные отзывы. Это доверие покупателей для нас особенно важно — мы знаем толк в мясе и отвечаем за качество!

Карьера начинается с любви к работе

Немало сотрудников Кудряшовского мясокомбината работают тут практически со дня основания. Начальник колбасного цеха **Наталия Коньшина** на предприятии уже 12 лет.

Начинала с упаковщицы, затем работала в цехе обвалки, в пельменном цехе, была мастером колбасного цеха. — Я сама местная, из Криводановки, — говорит Наталия. — Когда-то в молодости работала и нянечкой в детсаду, и кондуктором на автобусе. А когда попала на это предприятие и стала работать с мясом — поняла, что это мое. Мне эта работа нравится. Наверное, поэтому стараюсь развивать свои навыки и профессионально

расти. Хочется самой набираться опыта, придумывать, как сделать продукцию для людей лучше. Есть перспективы, хороший потенциал. Своей продукцией гордимся, технология постоянно совершенствуется, и ассортимент увеличивается. Недавно открылся новый колбасный цех, есть и другие планы дальнейшего роста. Мне самой, например, нравится докторская колбаса в натуральной оболочке и сервелат «Кудряшовский». Хорошо и то, что я работаю там же, где и живу, это делает жизнь более комфортной. На нашем предприятии работает еще и мой старший сын Александр, он оператор посла в колбасном цехе. И муж мой работает в цехе обвалки.



7 человек — одна династия



Фельдшера медицинского пункта на Кудряшовском мясокомбинате Людмилу Харитонкину, которая проводит предрейсовый осмотр водителей, смело можно назвать представительницей зародившейся на предприятии новой трудовой династии.

Кроме Людмилы, тут работают ее сын Роман — менеджер в отделе сетевых продаж — и муж, Игорь Петрович Харитонкин, инженер вентиляционных систем и оборудования. Племянница Людмилы, Оксана Черепанова, — мастер в цехе обвалки, а муж второй племянницы, Денис Яковлев, работает тут инженером, и два его брата тоже трудятся на этом предприятии.

— Мы с мужем местные, вместе в школе учились, — рассказывает Людмила Алексеевна. — Еще в юности, в школе, полюбили друг друга, поженились. Муж был военным, ездили по стране... А десять лет назад переехали обратно в Криводановку, тут вся наша родня, красота, природа. Видимо, суждено было вернуться в родные места и трудиться тут.



Харитонкины — Людмила, сын Роман, муж Игорь и внучка

Ешествоие по холдингу

Текст: Оксана Чайковская

Кудряшовский
мясокомбинат



Новое предприятие, новый город, новые возможности

Компания объединяет людей, меняет их судьбы, предоставляет новые возможности. Директор департамента логистики Евгения Своровская не так давно работает на Кудряшовском мясокомбинате, а до этого жила и работала в Томске. Она сейчас может свежим взглядом сравнить два города, выразить свое мнение.

— После довольно тихого, уютного компактного Томска, — рассуждает Евгения, — Новосибирск кажется огромным, многолюдным, шумным. Но он, конечно же, предоставля-



ет и гораздо больше возможностей, и выбор для проведения досуга, особенно с детьми, тут огромный. Зоопарк, цирк, музеи, театры, всевозможные достопримечательности, множество мест отдыха... Можно съездить и на Обское море, оно тут близко. Сейчас не до этого, всецело занята работой, но город принял нас радушно, и мы сможем постепенно узнать все его красоты — надо список составлять и постепенно знакомиться с наиболее интересными местами.

Из Нигерии — в Сибирь за знаниями и опытом!

Много интересных людей работает на нашем предприятии, у каждого своя история. Наиболее экзотическая — у одного из работников цеха убоя. Боец скота с необычным именем Гива Ибрахими Абатуи трудится на мясокомбинате второй год.



Начинал помощником составителя фарша. Пришел на предприятие, стремясь не просто подработать, как многие студенты, а хотел

поближе познакомиться с производством и набраться опыта.

— Я приехал из Нигерии в Россию учиться, — рассказывает Гива. — У нас в стране нет таких крупных и процветающих мясоперерабатывающих производств, и нам есть чему поучиться у вас. Я сейчас на последнем курсе института, получаю образование технолога и хотел бы в дальнейшем продолжить тут работать — но уже в новом качестве, с учетом завершеного образования. В вашей стране я уже шесть лет, бывал во многих городах — в Москве, Петербурге, Екатеринбурге, Нижневартовске, но в Новосибирске мне наиболее комфортно жизнь. Тут мне спокойно, хорошие условия, хорошие воспитанные люди. В этом городе мне понравилось, и на этом предприятии работать — большая удача, я рад такой возможности!



Песня труду не помеха

На культурный досуг у работников мясокомбината времени хватает, было бы желание. Оператор линии деликатесов Сергей Костючкин — молодой сотрудник, на предприятии работает всего год, но его имя многим в Криводановке известно.

Сергей — участник нескольких вокальных коллективов, которые действуют при местном центре культуры. Он с детства посещал занятия в вокальных группах клуба в родном селе, после школы выучился в колледже культуры и искусства, а сейчас работает по сменам на

мясокомбинате и руководит самостоятельными коллективами.

— Мне удастся это совмещать, — говорит Сергей. — Наши коллективы много работают, репетируют. Даже то, что в условиях пандемии меньше выступлений, не упрощает ситуацию. Надо больше стараться, сохранять форму. Мы — лауреаты многих конкурсов разного уровня, в том числе и международных. Несколько лет назад ездили на конкурс в Испанию, заняли там первое место. Ныне, в дистанционном формате, участвовали в нескольких онлайн-конкурсах и тоже победили. Конечно, выступали



на Дне села, как всегда. И живая реакция зрителей, их аплодисменты особенно радуют. Хочется привести наши творческие коллективы «Дубравушка» и «Романтика» к новым успехам.

Город глазами наших сотрудников

— Какое место в вашем городе нужно обязательно увидеть каждому гостю?

— Оперный театр, зоопарк, Бугринскую рощу, музеи.

— Что вас вдохновляет больше всего в вашем городе?

— Масштабность и перспективы.

— Какова характерная отличительная черта жителей вашего города?

— Деловитость, сильный характер, терпение и целеустремленность.

— Расскажите про традиционное ремесло вашего города.

— Берестяные изделия.

— С каким образом ассоциируется у вас ваш город/район?

— Образ молодежи, устремленной в будущее.

— Какой сувенир вы бы порекомендовали увезти на память о вашем городе?

— Магниты с местными достопримечательностями, берестяные украшения, шкатулки.

— Назовите гастрономическую особенность вашего региона.

— Варенье из сосновых шишек.

— В чем для вас источник оптимизма?

— Надежда на хорошее будущее.



Мы стали командой!

На Чистогорском построили целый холдинг

Текст: Татьяна Толстова

О том, как прошел День предприятия на свинокомплексе «Сибagro» в Кемеровской области и что помогло коллективу стать более сплоченным, — в нашем обзоре.



Елена КАРПОВА, ведущий ветеринарный врач:

— На протяжении всего мероприятия чувствовалась доброжелательность, открытость, взаимопонимание, внимательность со стороны всех участников и организаторов, неподдельный интерес, активность и увлеченность в выполнении заданий. Огромное всем спасибо за кучу положительных эмоций и хорошо проведенное время!

Наталья МЯГКИХ, заместитель главного бухгалтера:

— Хочу выразить благодарность за организацию и проведение корпоративного командообразующего мероприятия. В этот день была создана дружная и действительно праздничная атмосфера. Я получила огромное удовольствие от участия, массу ярких эмоций и заряд хорошего настроения. Огромное спасибо всем организаторам и участникам!!!

Светлана ГАСС, главный бухгалтер:

— Игровая форма создала непринужденную обстановку, полностью раскрепостила весь коллектив и помогла выстроить доверительные отношения. Этот день оставил только позитивные эмоции. Всем огромное спасибо!!!

В солнечное утро 4 сентября коллектив Свинокомплекса Чистогорский собрался в стрелковом клубе «Кузнецкий», чтобы отпраздновать день рождения предприятия. Формат был выбран интересный и просто необходимый сотрудникам предприятия — тимбилдинг. Задача перед нами стояла непростая: нужно было построить холдинг! Четыре команды, проходя забавные и при этом трудные этапы, должны были собрать карту России с отметками регионов, в которых присутствуют предприятия «Сибagro».

И понеслось... Надутые лыжи, в которых совсем не просто было шагать впятером, и мы все дружно считали: раз — левой, два — правой. Гусеница, к которой требовался совсем другой подход. Колесо, которое нужно было всей командой за веревочки провести из пункта А в пункт Б и при этом ни разу не уронить. Веселые гаджеты, где каждый участник должен был выбить из поросенка как можно больше монет. За каждый этап команды получали кусочки карты, и наш холдинг рос просто на глазах! В конечном итоге все команды объединились в одну — и все вместе прошли интеллектуальный этап, где и заработали недостающие элементы карты.

Яркие краски холи превратили взрослых работников предприятия в безза-

ботных детей, которые носились по полю и красили друг друга во все цвета радуги. В итоге мы почувствовали себя одной сплоченной командой, которой очень комфортно быть вместе, и зарядились желанием слаженно работать на одну цель.



Благодарим секретаря директора Татьяну Толстову за текст и фотографии

Юбиляры «Сибagro»

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые. Наш формат рубрики ранее не позволял этого сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиляров. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять коллег и дарить пожелания вашим дорогим юбилярам.

12 сентября отметила 60-летие Анна ЕПИФАНЦЕВА, оператор Птицефабрики Томская.

— 14 лет без малого работает на птицефабрике.
— у Анны Епифанцевой два внука.
— хобби — огород.

*Женского счастья, улыбок, веселья,
Солнца и моря, сил и везения.
Ведь для счастья немного надо —
Чтобы здоровыми были все рядом.
Меньше тревог и улыбок почаще,
Чтобы денек был светлее и ярче.
Добрых желаний и вдохновения,
Радости, смеха в твой день рождения!*

Любовь УКОЛОВА, начальник участка:

— Анна Егоровна работает оператором птицефабрик и механизированных ферм в цехе по производству яйца на участке № 4. Она очень ответственный и добросовестный ра-



ботник, постоянно повышает уровень своих профессиональных знаний и добивается в работе ощутимых резуль-

татов. На работе Анна Егоровна часто проявляет инициативу, постоянно находится в поиске наработок и идей, позволяющих улучшить качество своей работы. За многолетний добросовестный труд она получила ряд наград. Ее труд был отмечен и в районе, и в области, а также Министерством сельского хозяйства РФ. Такие награды просто так не дают, а я от себя лично могу сказать о ней только хорошее. Позитивный, жизнерадостный человек! Она очень трудолюбивая, неутомимая, можно сказать — трудоголик. Это, конечно, идет на пользу общему делу. Никогда не уйдет на перерыв, пока все не будет сделано. Отвлечь ее на отдых, пока дело не завершено, невозможно. Все задачи выполняет вовремя, невзирая на усталость. Учтивая эти качества нашей именинницы, хочу пожелать ей побольше здоровья и сил! А еще счастья и долголетия!

Анна ТРЕТЬЯКОВА, оператор птицефабрик и механизированных ферм: — Отличительная черта Анны Егоровны Епифанцевой — крайне заботливое и бережное отношение к птице. Она отзывчива и добра ко всем — и к людям, и к животным. Коллеги всегда могут обратиться к ней за советом или помощью, и она откликнется тут же. Очень ответственная! Мы работаем с ней вместе уже почти пять лет, она человек простой и радушный, с ней можно поговорить в свободную минутку по-дружески. А на ссоры и сплетни у нас нет времени, хорошо, когда в напарниках такие люди! А мне другого и не надо! Анна Егоровна все успевает, любит внуков, и хочется пожелать ей здоровья, удачи, побольше сил, и пусть она подольше остается с нами, продолжая работать.



1 сентября отметил свое 45-летие Анатолий СЕРМАН, инженер-энергетик Свинокомплекса Тюменский. **5 лет без малого работает на предприятии.**
— хобби — охота и рыбалка.

*Пусть будет в жизни всё стабильно,
И по-мужски надежно, сильно.
Карьера крепнет и растет,
Семья домой с работы ждет,
И вслед все смотрят с уважением.
Всех благ тебе! И с днем рождения!*

Андрей СЕМЕНОВ, главный механик: — С Анатолием Николаевичем мы вместе работаем довольно долгое время, в 2011 году он пришел работать в «Парус», а потом наше предприятие вошло в состав Свинокомплекса Тюмен-

ский. За все это время он проявил себя как хороший, квалифицированный и добросовестный сотрудник. Исполнительный, ответственный, пунктуальный. На него можно рассчитывать, зная, что он не подведет. Он осуществляет полный контроль за всеми системами, обеспечивает бесперебойную работу соответствующего оборудования и постоянно следит за ним. Это отличный хозяин. Живет Анатолий в пригороде, поэтому и за домом следит в лучшем виде, и на охоту-рыбалку успевает выбираться, по грибы... Сейчас для этого самый сезон, поэтому пожелаю ему хорошей погоды и отличного настроения, а еще — успехов в работе. 45 лет — самый продуктивный трудовой возраст, особенно для мужчины!

Ольга ЛИСОВИЧЕНКО, менеджер по качеству:

— Это отличный работник, крепкий, ответственный, серьезный. Из тех, о ком можно сказать: надежный. За десять лет работы на нашем предприятии он вырос, по карьерной лестнице поднявшись от электрика до инженера. Получает высшее образование, «горит» работой, а кроме того, хороший семьянин и отзывчивый человек. Искренне поздравляю Анатолия Николаевича с 45-летием и желаю удачи и успехов в делах и в жизни!



13 сентября исполнилось 55 лет Джамшиду Джамшидовичу АСКЕР-ЗАДЕ, помощнику старшего контролера службы режима Свинокомплекса Красноярский. **4 года — стаж на предприятии.**

Александр КРИЦКИЙ, руководитель Службы режима и безопасности:

— Джамшид Джамшидович себя зарекомендовал лишь с положительной стороны. Это ответственный и исполнительный работник. У него есть важное в нашей работе качество — умение быстро принимать решения в трудной ситуации. И эти решения оказываются верными! Для того чтобы действовать без согласования, надо иметь твердый характер и уверенность в себе. Это ценно в человеке. Желаем дальнейших успехов в работе и в личной жизни, здоровья и оптимизма!



Муслим САЛАХУТДИНОВ, контролер СР:

— Джамшид Джамшидович — хороший коллега, внимательный и дружелюбный. Как более опытный сотрудник, может дать совет, что-то разъяснить, помочь. Мы работали с ним и в одной смене, и в разных, и всегда чувствуешь, что это надежный человек. А на нашем участке работы это особенно важно. Поздравляю с днем рождения, желаю ему здоровья и всего только самого хорошего, всех благ и удачи!

В нашей рубрике мы будем разбираться с тем, какое место занимает мясо на нашем столе.

Мясо — это энергия и жизнь

Энергию мы берем из пищи и питаемся традиционно тем, что ели предки, давно освоившие наши холодные территории. Поколения выносливых людей, живших до технического и информационного прогресса, ели то, что соответствовало времени года и климату. Современные теории питания говорят о том, что это самый верный способ быть здоровым и жить с удовольствием.



Почему есть мясо полезно?

Во-первых, в мясе содержится большое количество белка. А белок — это энергия и жизнь. Это единственная составляющая нашего рациона, которая не умеет перерабатываться в жиры. Сколько бы мы ни съели белка, мы никогда от него не пополняем.

Именно белок способствует наращиванию мышечной массы. Он помогает контролировать вес и улучшает обмен веществ.

Во-вторых, мясо является источником витаминов группы В, железа, фосфора и цинка. Все перечисленные элементы необходимы для нормальной жизнедеятельности любого организма.

Кроме того, белок играет важную роль в укреплении иммунной системы человека. А с наступлением холодов и ростом сезонных заболеваний это становится особенно важным.

Как ели мясо сибиряки-старожилы

В рационе сибиряков-старожилов, которые держали много скота, мясо занимало важнейшее место. Обычно его варили. Любимым блюдом сибиряков были пельмени. Считалось, что самые вкусные — «смесь из трех мяс». То есть фарш должен был состоять из говядины, свинины и баранины. На ужин нередко тушили в печи баранину, жаривали молочных поросят. Из голов, ножек, коленей делали холодец (студень).

Мясо отваривали, тушили, жарили, запекали в тесте или, большими кусками, просто в русской печи. Мясные блюда были разнообразны: студень, холодное из языков, ушей и губ, свиные окорока, похлебки с мясом, мясные щи, жаркое из мяса, из мяса и овощей. Сибиряки свиному мясу перед говяжьим отдавали предпочтение: свиное сало добавляли в различные каши и щи.

Пришла осень — готовь мясо на зиму

На зиму заготавливали колбасы из говядины, а затем, учитывая опыт переселенцев из европейской части России, стали делать их и из свинины. Одним из видов мясных заготовок были окорока, которые солили и вялили.

Забой и заготовка домашнего скота традиционно носили сезонный характер и приходились на осень — начало зимы. Именно в это время после летнего нагула скот имел хорошую упитанность.

Академик Гмелин, путешествуя по Сибири в середине XVIII века, отмечал, что зимой здесь мясо окунали в воду, давали ему обледенеть и складывали в кадки, засыпав снегом.

ЧЕШНОК — КОРОЛЬ ЗАСОЛОЧНЫХ СПЕЦИЙ!

ВАЖНО!

Как засолить сало вкусно

Сергей ВОЙТЕНКО, заместитель директора по безопасности (Кудряшовский мясокомбинат):



— У меня два способа засолки сала. Сухой и в рассоле. Выбрать из них один я не могу, потому что оба дают сказочный по вкусу продукт.

Рецепт сухой засолки. Взять любой кусок сала и перед засолкой опустить его шкуркой на 5 секунд в кипящую воду. Это нужно, чтобы шкурка разбухла, впоследствии была не жесткой и впитала в себя вкусы всех специй. Затем сало нужно нашпиговать чесноком везде. Чеснок можно и подавить, причем его количество тут не ограничено, ведь чеснок — король засолочных специй. Натираем соль (только не йодированной), а сверху засыпаем смесью из перца, лаврового листа. Можно добавлять любые душистые специи по вкусу, например паприку.

Сало заворачиваем в хлопчатобумажную ткань, а сверху в фольгу. Оставляем в холодильнике на 3–5 дней. Затем достаем, очищаем от специй, заворачиваем в фольгу или целлофан и отправляем в морозилку.

Рецепт засолки в рассоле. Я это делаю в банке. На пол-литра воды — 1 килограмм сала, 1 столовая ложка соли и 0,5 столовой ложки сахара. Еще нам понадобится лавровый лист, чеснок и любой перец. Кипятить рассол 5 минут на слабом огне.

Сало помещаем в банку и заливаем рассолом со специями. Отправляем в холодильник на 3–4 дня. Достав из банки, сало нужно промокнуть бумажным полотенцем, чтобы убрать лишнюю влагу, и убрать в морозилку.

Ешьте со вкусом и удовольствием!

